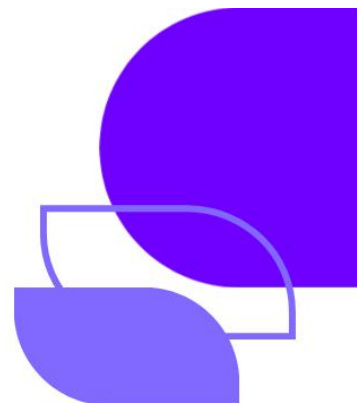




Пошаговый чек-лист по работе с онлайн-вакансией



onetwojob

Содержание

Общее описание онлайн-вакансии.....	стр.3
Общее описание онлайн-резюме.....	стр.4
Публикация онлайн-вакансии.....	стр.5
Публикация онлайн-резюме.....	стр.9
Отклик и работа с откликами на онлайн-вакансию.....	стр.12
Оплата и завершение онлайн-вакансии.....	стр.13
Спорные ситуации и жалобы.....	стр.15

Общее описание онлайн-вакансии

Публикация вакансии с возможностью вознаграждения сотрудника, который трудоустроился и прошел первичный испытательный срок онлайн-вакансии

Вознаграждение и испытательный срок онлайн-вакансии которые устанавливает сам работодатель

Функционал позволяет привлечь большее количество соискателей для более эффективного закрытия вакансии

Оплата онлайн-вакансии – новый и уникальный конкурентный критерий при выборе рабочего места соискателями

Привлекать кандидатов поднятием заработных плат может негативно сказываться на производительности труда компании, что в свою очередь приводит к уменьшению прибыли, поэтому применили новый способ для продвижения вакансий в виде вознаграждения за трудоустройство

Сейчас на рынке дефицит кадров, и тенденция рынка заключается в том,, что работодатели находятся в поиске соискателей, а не наоборот, ввиду этого часто происходят ситуации, когда соискатели не отвечают на звонки или не приходят на собеседования, поэтому на сейчас сделан упор на создание интересных условий для соискателей, поэтому у нас на площадке нельзя купить контакты онлайн-резюме; соискатели регистрируют онлайн-резюме для самостоятельного взаимодействия с онлайн-вакансией

Задача – создать воронку кандидатов

Онлайн-вакансии подходят, если:

- Испытываете потребность в закрытие вакансии/ий
- Затрачиваете большое количество средств на продвижение и рекламу за публикации объявлений
- Имеете реферальную программу “приведи друга и получи вознаграждение”
- Оплачиваете обучение по факту отработки у вас определенного периода

Общее описание онлайн-резюме

Ваша анкета для взаимодействия с онлайн-вакансиями для получения вознаграждения в случае успешного трудоустройства и прохождения испытательного срока, установленного работодателем

Откликнуться и получить вознаграждение можно как в случае собственного трудоустройства, так и в случае трудоустройства рекомендованного вами кандидата, т.е. на вакансию можно привести целевого кандидата и получить вознаграждение через площадку в случае, если ваш кандидат трудоустроился и прошел первичный испытательный срок

Безопасность работы и контроль выполнения обязательств работодателей, поддержка администрации площадки в работе сервиса или нестандартных ситуаций с работодателями

Онлайн-резюме имеет скрытые контактные данные, то есть никто не сможет получить их, работа ведется строго внутри площадки через отклики и внутренний чат, что для соискателя является гарантией того, что вам не будут бесконечно названивать с предложениями о работе

Упрощенная система резюме для соискателей - онлайн-резюме соискатель может заполнить только по двум критериям, чтобы отправить отклик и выслать целевому работодателю его заполненную анкету в pdf файле, и обсудить все вопросы и моменты по вакансии через чат или обменяться контактами для более эффективного взаимодействия

Если вы больше предпочитаете получать звонки, то в таком случае вы можете опубликовать стандартное резюме, контакты которого может просматривать любой работодатель

Публикация онлайн-вакансии

Опубликовать онлайн-вакансию можно в личном кабинете, нажав на кнопку “Добавить вакансию” и выбрав “Онлайн-вакансия”

Далее происходит заполнение полей онлайн-вакансии:

Основная информация

Должность	Менеджер по продажам
Специализация	Менеджер по продажам, менеджер по работе с клиентами
Зарботная плата кандидата	70000
Компания	OneTwoJob

Название вакансии (Должность) – это первый элемент, который привлекает внимание кандидатов. Оно не только помогает привлечь целевых соискателей, но и выступает в качестве основного ключевого слова, по которому ваша вакансия будет видна в поисковых системах на сайте.

Специализация позволяет найти вакансию с помощью фильтров поиска во вкладке "Вакансии"

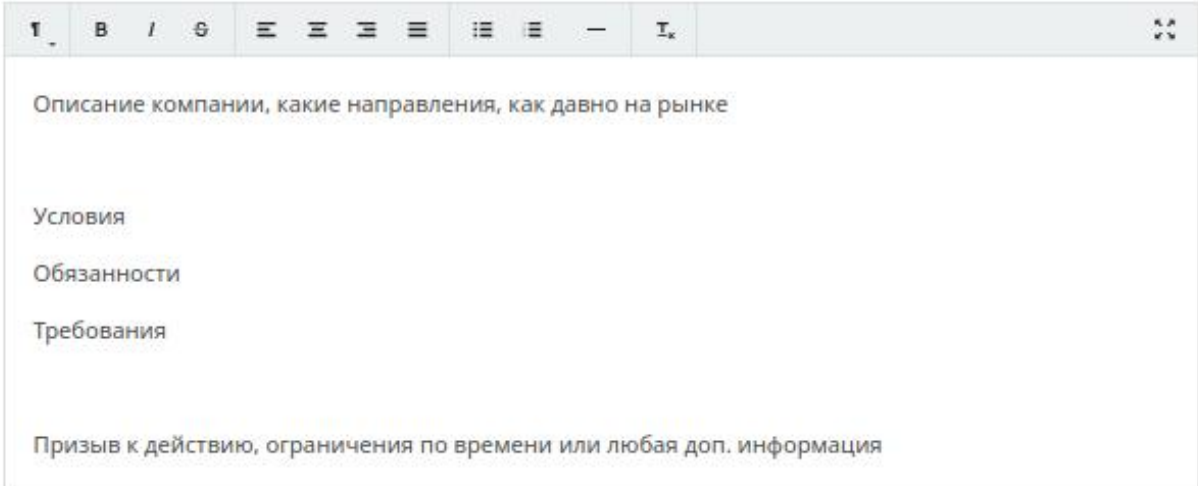
Зарботная плата может быть указана одним числом или как диапазон, например, от 30000 до 80000. Указание конкурентоспособной заработной платы имеет большое значение, так как это может стимулировать кандидата нажать на вакансию для получения более детальной информации.

Имя вашей компании представляет собой ваш HR-бренд, поэтому необходимо использовать именно то название, которое будет известно соискателям

Публикация онлайн-вакансии

Самый важный пункт – это описание вакансии. Это то, что работодатель сообщает соискателю, и именно в этом пункте соискатель принимает решение об отклике на вакансию

Описание



The image shows a screenshot of a web form for creating a job description. At the top, there is a label 'Описание' (Description). Below it is a rich text editor with a toolbar containing icons for bold, italic, underline, strikethrough, bulleted list, numbered list, link, unlink, and text color. The main text area contains several lines of placeholder text: 'Описание компании, какие направления, как давно на рынке', 'Условия', 'Обязанности', 'Требования', and 'Призыв к действию, ограничения по времени или любая доп. информация'.

Описание вакансии работодатель указывает в свободной форме.

Ниже указаны рекомендации, которые помогут находить сотрудников более эффективно:

- Вводный абзац служит кратким знакомством с компанией. Он играет ключевую роль в привлечении интереса кандидатов, способствует формированию доверия и демонстрирует надежность организации. Можно указать причину, почему вы ищете нового сотрудника
- После вводного абзаца эффективнее указывать условия работы – то, что получит соискатель при трудоустройстве; далее идут обязанности – лучше указывать конкретные обязанности и показатели в цифрах; и требования – те качества и навыки которые вы ждете от кандидата, в некоторых ситуациях выгоднее смягчать требования для увеличения воронки кандидатов
- Призыв к действию - это информация, побуждающая кандидата откликнуться на вакансию, например, “Если вас заинтересовала наша вакансия, нажмите кнопку «Откликнуться»”

Публикация онлайн-вакансии

После описания идут поля где указываются испытательный срок онлайн-вакансии и сумма которую получит сотрудник при выполнении данного срока. Под полем “Оплата онлайн-вакансии” указана стоимость за публикацию онлайн-вакансии на нашей площадке и срок размещения

Срок выполнения онлайн-вакансии 14 дней
Оплата онлайн-вакансии 2000
Комиссия платформы (фиксированная) 990 ₽ Срок размещения вакансии: 30 дней
Валюта ₽

Оплата комиссии платформы за публикацию онлайн-вакансии на нашей площадке происходит на момент размещения объявления и списывается с баланса аккаунта, если баланса для публикации недостаточно, то происходит переход на страницу для пополнения баланса

Срок публикации - 30 дней, комиссия платформы - 990 рублей

Оплата онлайн-вакансии сотруднику происходит по факту выполнения и прохождения испытательного срока

Количество дней и сумма оплаты за выполнение онлайн-вакансии могут быть любыми, на усмотрение работодателя

Ценность предложения в том, что компания может затратить меньшее количество средств чем тратится на размещение вакансии на рабочих сайтах, поскольку на рабочих сайтах идет просто публикация и нет гарантии закрытия вакансии, у нас идет оплата онлайн-вакансии только в случае если кандидат принят на работу

Расчет суммы онлайн-вакансии можно приводить исходя из количества средств затрачиваемых на публикации и продвижения на рабочих сайтах и на любую другую рекламу по привлечению сотрудников, что позволяет снизить расходы компании на подбор персонала, оплачивая часть “рекламных” средств сотруднику по факту трудоустройства, а не за публикации объявлений

Публикация онлайн-вакансии

Перед тем как отправить вакансию на модерацию для публикации есть еще несколько полей для заполнения

Тип оплаты
Фиксированная оплата

Где искать сотрудников

Страна
Россия

Город
Не имеет значения

Условия работы
Временная

Форма отчета
Стандартная

Отправить на модерацию

Тип оплаты – фиксированная или сдельная – в случае если это ежемесячная заработная плата для кандидата - тип оплаты фиксированный; Разовая задача – сдельная

Страна и город – то где будет опубликована вакансия, населенный пункт в котором требуются сотрудники

Условия работы – временная или постоянная – из расчета сотрудник требуется временно или постоянно

Форма отчета – отчет рассчитан на удаленную работу или на удаленную оплату через нашу платформу, для того чтобы кандидат отправил в виде документа информацию о выполнении испытательного срока онлайн-вакансии, отчет оговаривается между работодателем и соискателем и выполняется в свободной форме, создан в случае, когда необходима строгая регламентация при прохождении испытательного срока

После заполнения всех полей, вакансию можно отправить на модерацию для проверки администрацией проекта и размещения в поисковой выдаче платформы

Публикация онлайн-резюме

Для публикации онлайн-резюме соискатель заполняет поля, указывая более полную информацию о себе, для более конкурентной анкеты среди других соискателей

Обязательными являются только два поля – название должности и ФИО – для того, чтобы можно было моментально зарегистрировать онлайн-резюме для отклика на онлайн-вакансию

The screenshot shows a web form for creating an online resume. It consists of several input fields and a file upload section. The fields are: 'Название должности' (Job Title), 'Специализация' (Specialization) with a dropdown arrow, 'Фотография:' (Photo) with a 'Browse...' button and 'No file selected.' text, 'ФИО' (Full Name), 'Дата рождения' (Date of Birth) with a calendar icon, and 'Город' (City) with a dropdown arrow. The 'Город' dropdown currently shows 'Не имеет значения' (None).

Название должности вы можете указать согласно той должности, что описана в онлайн-вакансии или ту должность, специалистом который вы являетесь

Специализация выбирается согласно указанной должности

Есть возможность прикрепления фото, которое будет видно только работодателю в случае отклика

ФИО так же видны работодателям только после отклика на онлайн-вакансию

Дату рождения и возраст будет видно сразу в опубликованном онлайн-резюме в поисковой выдаче

Город – населенный пункт, в котором соискатель готов к трудоустройству

Публикация онлайн-резюме

Далее заполняются поля опыта работы, добавить информацию про опыт работы можно неограниченное количество раз

Опыт работы

Название компании	
Должность	
Специализация AI менеджер	
Обязанности	
1. В / @ ≡ ≡ ≡ ≡ ≡ ≡ — ⌂ ⛶	
Время работы от	Время работы до
☐ Продолжаю работать.	
Добавить еще опыт работы	

Для добавления опыта работы, обязательными полями для заполнения являются все кроме поля "обязанности", но заполнив его и указав более подробную информацию, анкета соискателя будет выглядеть более конкурентной

Публикация онлайн-резюме

Также можно указать информацию про образование, добавить можно неограниченное количество образований соискателя

Профессиональные навыки и дополнительная информация о себе указываются в свободной форме

Образование

Уровень образования

Нет

▼

Название учебного заведения

Специальность

Год выпуска

[Добавить еще образование](#)

Профессиональные навыки

f **B** / **G** **E** **E** **E** **E** **I** **I** **-** **I_x**

О себе

[Отправить на модерацию](#)

Отклик и работа с откликами на онлайн-вакансию

Для того, чтобы оставить отклик нужно зайти в онлайн-вакансию и, выбрав опубликованное онлайн-резюме, нажать кнопку “откликнуться”

The screenshot shows a job application form with several sections:

- Описание компании, какие направления, как давно на рынке**
- Условия**
- Обязанности**
- Требования**
- Призыв к действию, ограничения по времени или любая доп. информация**
- A dropdown menu for **Резюме** with the selected option **Менеджер по продажам**.
- A large blue button labeled **Отправить отклик**.

После отклик будет получен работодателем для дальнейшей работы

Сразу после отклика и у работодателя и у соискателя будут возможности написания сообщений в чат для взаимодействия, для этого нужно зайти в “Мои отклики” в личном кабинете

Все отклики и информация о взаимодействиях находятся в “Мои отклики”

Способ оплаты, форма отчета, назначение собеседования и все детали обсуждаются между работодателем и соискателем в чате

Правилами платформы разрешено обмениваться контактными данными для более эффективного взаимодействия

Оплата и завершение онлайн-вакансии

Оплату за выполнение онлайн-вакансии возможно провести через нашу платформу или самостоятельно напрямую сотруднику

Если оплата за выполнение онлайн-вакансии будет происходить через платформу, то для гарантии обеих сторон, перед началом выполнения испытательного срока онлайн-вакансии, работодатель вносит сумму стоимости онлайн-вакансии на площадку, после выполнения всех условий и предоставления отчета со стороны соискателя, работодатель подтверждает выполнение и средства переводятся сотруднику на его аккаунт соискателя. Средства соискатель может вывести на любую банковскую карту РФ

Для начала такого способа работодателю необходимо нажать на кнопку “Подтвердить” на отклик соискателя, после чего произойдет списание средств с баланса личного кабинета за онлайн-вакансию или переход на страницу для пополнения баланса

Перед тем как подтверждать соискателя на онлайн-вакансию и вносить средства на платформу за выполнение онлайн-вакансии, работодателю необходимо убедиться что это подходящий кандидат путем проведения собеседований, общений с кандидатами, поскольку, нажимая кнопку “подтвердить”, работодатель подтверждает начало испытательного срока онлайн-вакансии

Правилами платформы разрешено обмениваться контактными данными для более эффективного взаимодействия

Описание компании, какие направления, как давно на рынке

Условия

Обязанности

Требования

Призыв к действию, ограничения по времени или любая доп. информация

Отклики

1) Менеджер по продажам от

Статус: На рассмотрении работодателем.

Просмотр

Подтвердить

Отказать

Оплата и завершение онлайн-вакансии

После того как работодатель внес сумму за онлайн-вакансию на площадку, соискатель получает уведомление и возможность отправки отчета работодателю по завершению испытательного срока онлайн-вакансии

Отчет устанавливается в свободной форме и согласовывается между участниками предварительно

Получив отчет, работодатель может сделать оплату соискателю на аккаунт или отменить решение о выплате

При положительном решении происходит завершение онлайн-вакансии, при отрицательном - стороны описывают ситуацию в чате, получив уведомления об этом, и отправляют информацию на проверку администрации площадки. Решение выносится в течение 48 часов

Если оплата будет производиться напрямую сотруднику, то нажимать на кнопку “Подтвердить” и вносить средства на площадку не требуется, однако, в таком случае, площадка не сможет гарантировать выполнение всех обязательств обеих сторон

Способ оплаты, форма отчета, назначение собеседования и все детали обсуждаются между работодателем и соискателем в чате предварительно

Правилами платформы разрешено обмениваться контактными данными для более эффективного взаимодействия

В таком случае, когда сотрудник/и будут найдены, то можно будет нажать кнопку “Отказать”, убрав лишние отклики из раздела “Мои отклики” и впоследствии просто завершить онлайн-вакансию самостоятельно, убрав ее в архив в разделе “Мои вакансии”, нажав на “Редактировать” и выбрав кнопку “Отправить в архив”

Спорные ситуации и жалобы

Все спорные ситуации решаются администрацией платформы. В любой момент возможно пригласить администратора в чат, нажав соответствующую кнопку

В случае когда было произведено внесение средств за выполнение онлайн-вакансии на платформу работодателем, а кандидат отправил отчет о выполнении онлайн-вакансии, но работодатель отказался оплачивать за онлайн-вакансию средства которые уже внесены и находятся на платформе, администратор площадки добавляется в чат автоматически, обоим участникам поступает уведомление и будет необходимо предоставить дополнительные данные для вынесения решения администрацией платформы

На нашей платформе запрещены к публикации следующие должности и вакансии:

- Курьер-регистратор, номинальный директор - лица, участвующие в переоформлении юр.лица для совершения незаконных операций
- Модель, веб-модель, танцовщица
- Тайный покупатель
- Модель/Актриса (т.ч. для маркетплейсов/примерки одежды)
- Манекенщица/Манекенщик
- Демонстратор одежды
- Архиватор бланков
- Наборщик текста
- Номинальный директор
- Помощник в киностудию
- Помощник фитнес-инструктора
- Фриланс-биржи (продвижение своей платформы)

В случае нестандартных или любых других ситуаций можно обращаться по контактам платформы или отправить сообщение на электронную почту: info@onetwojob.ru